

ÊTRE UN LEADER D'ACTION



PLAN DE COURS



Spécialiste en développement
organisationnel
Organisme de formation accrédité
#0059262

Pour plus d'informations

info@complx.ca

514-677-3566

AL-02

Un leader d'action sait déléguer, transmettre ses connaissances et assurer le bien-être de l'équipe puisqu'il comprend l'importance de la synergie de groupe dans l'atteinte de résultats. Le leadership d'action se déploie de manière positive pour tirer le maximum d'une équipe.

Cette formation vise à passer à l'action par son leadership en utilisant de bonnes techniques susceptibles d'améliorer le bon fonctionnement et le bien-être général de l'équipe. Un leader d'action apprend à travailler en équipe pour développer la force du groupe.

Matériel : fascicule de l'apprenant
Accompagnement : présentation visuelle

- ☑ **Apprendre à bien déléguer**
 - Pourquoi est-ce important?
 - Les étapes d'une bonne délégation,
 - Déléguer de manière « cadrée » SMART,
 - Les suivis suite à la délégation.
- ☑ **Promouvoir le développement des connaissances**
 - Pourquoi est-ce important?
 - Transférer des connaissances adéquatement,
 - Le coaching d'équipe,
 - Le coaching de ses employés,
 - Démystifier le mentorat : le comprendre et le recevoir.
- ☑ **Le bien-être d'une équipe**
 - Pourquoi est-ce important?
 - Comment encourager un climat de travail sain,
 - Connaître et respecter les forces et les faiblesses de chacun,
 - Être proactif au lieu d'être réactif,
 - 10 règles d'or pour un milieu de travail sain.
- ☑ **Tirer le maximum de l'équipe**
 - Pourquoi est-ce important?
 - Comment responsabiliser ses employés?
 - Comment encourager son équipe?
 - Comment valoriser les bonnes actions?
 - Apprendre à négocier avec ses employés,
 - Augmenter la performance et la qualité de son équipe pour atteindre des résultats ciblés.

S'adresse à : Employés Gestionnaires Cadres Entrepreneurs Dirigeants